

新法新政策 全体总动员

——12·3 安全专项会议纪实

2014 年 12 月 1 日,新修订《安全生产法》正式实施,从中央到省市乃至街道办各级人民政府及相关部门,从生产经营单位到各类服务机构,都牵涉其中,如同一张密目网,覆盖到各行各业、各岗各位,预示着安全生产管理工作将进入一个崭新的时代。

面对目前全国上下紧张的安全局势,结合公司 2014 年度的安全生产总体状况,12 月 3 日,集团公司安监部以新修订《安全生产法》(以下简称“新安法”)为基础,以管理缺陷为切入点,组织召开安全生产总结分析专项会议。各分公司安全主管领导、主要安全责任人均参加了此次会议,进行交流、讨论。

一、新安法的有关亮点

在思想意识方面,强调以人为本,安全发展;在责任制方面要求管业务必须管安全,充分发挥社会、职工、舆论监督各方面作用,建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督的机制;在政府监管方面,深入到乡、镇人民政府以及街道办事处。最为关键的是,指明做好安全生产工作的根本是落实生产经营单位主体责任,详细列出了安全生产管理机构以及安全生产管理人员负有的七项职责。在责任追究方面,加大了处罚力度,尤其对于生产经营单位主要负责人的处理上,有可能终身不能再担任该项职务;生产经营单位如有严重违法行为,将通报到行业主管、投资主管、国土资源、证券、金融等各个部门,并向社会公布,这实质上将一个

企业抛向了生存的悬崖边上,将会是致命的打击。

二、分析问题,明确方向。

从本年度各项安全工作开展情况来看,公司很大一部分管理人员安全生产意识不够深厚、责任感不够强烈,各层级级的管理不同程度存在一些问题。一级管理在奖惩制度上失之于宽,失之以软;二级管理在监管职责划分、程序合规化方面未落实到位;三级管理在思想意识、安全技术方面有待加强。

工程项目施工现场在临时用电、起重机械设备使用、基坑(沟槽)支撑体系、支架搭设等危险性较大的作业工序或者现场危险、有害因素的各项安全防范措施落实方面需进一步加强,方案(措施)的制定、审批、验收、实施等过程管理比较松懈,不够谨慎。

从公司三级管理模式的角度出发,各级管理针对各自缺陷采取严厉的措施进行改进,而改进的方向及方法明确了二级管理的内容及方式方法。

1、监管网格化,明晰责任

近期开展的“三化工作”实现了安全工作的全覆盖,是对新安法深入理解之后的一种责任落实,其中的安全生产监管网格图直截了当的指明重点监控工程工序的责任人员,真正做到责任到人。我们应当坚持实施责任网格化,使各级各岗位人员都拥有强烈的安全意识和其所赋予的责任感。

2、工作程序合规化。

安全管理工作尤其是各项安全备案手续、方案(措施)的审批过程应按照规章制度所规定的顺序进行办理,如此将更有利于管理过程的监督管理,提高效率,使得各项工作程序化、标准化,推进安全生产工作标准化的进程。

3、检查层级化,统一标准。

公司确定了二级管理人员的定期检查频率。介于第一级(每月)与第三级(每周)之间,每旬为一个检查周期,每次检查的时间、地点、人员、内容都必须记录完整。检查的依据以《建筑施工安全检查标准(JGJ59—2011)》、《西安市市政工程文明工地评定办法》为准,两个标准侧重点不同,一个偏重现场技术,另一个则偏重管理,双管齐下。

4、教育常态化,严防走形式。

新安法对企业的教育培训工作提出了新要求,确立其安全生产工作基础性地位,从主要责任人到安全部门管理人员都负有不可推卸的责任,教育培训经常化将成为趋势。为强化各级人员法律意识,公司要求各单位都参与到新安法考试题目的编排环节当中,由应试者变为出题者,由被动变为主动,防止考试流于形式,很大程度上提升了培训的实际效果。

此外,会议还指出了周报告单、派工单、安全费用台帐等重要事项的实施意义。安全部主要负责人对近期工作做出统一的部署安排,为 2014 年顺利完成各项安全指标做好铺垫。

安监部 薛卓娜

情暖冬日



12 月 11 日,为培育践行社会主义核心价值观,大力争创全国文明城市,集团公司团委积极响应西安市“温暖中转站”暖冬捐衣行动号召,开展“暖冬行动 市政当先”志愿捐衣服务活动。

左炜



12 月 5 日是第 29 个“国际志愿者日”。集团公司团委志愿者服务队来到骊山脚下,参加由 029 公益服务中心举办的“宣传环保,爱护环境”的志愿者活动,为游客免费提供服务及宣传环保服务知识。

穆丛

防患于未然 安全大于天

——金建公司落实新安法纪实

为全面贯彻党中央、国务院关于安全生产的一系列方针政策和重要部署,深入贯彻新《中华人民共和国安全生产法》的各项规定,落实集团公司会议精神及文件要求,自 2014 年 12 月 1 日新安法正式实施起,金建园林公司黄海洋经理就制定了学习计划,精心组织学习,并强调要统一思想、提高认识,高度重视。

首先由各部门自行组织学习,然后由经验丰富的工程管理部刘运强部长、国家注册安全工程师姜亚波等人带领全体员工进行集中学习,通过对《安全生产法》与新《安全生产法》进行比较,为大家详细分析、答疑解惑,经过两周的定期学习,大家对新安法已经有了较为全面的认识。随后黄经理对新安法进行了剖析解读,通过举例与结合实际等方法,向全体员工进行了详细讲解,大家在黄经理的辅导中表现出了空前学习热情,牢固的掌握了新安法知识。

黄经理要求的不仅仅是员工参加安全知识的学习与培训,重点在于员工对其的理解与掌握,对员工的考核也突破了以往考试的形式,更多的增强安全知识的趣味性,丰富安

全知识学习的内容,为此金建公司于 12 月 18 日下午在集团公司四楼会议室组织金建全体员工开展了新安法知识竞赛活动。此次活动很荣幸邀请到了集团公司石副总、安监部梅建武部长、团委何芳书记、安监部专员薛卓娜的参加,在石副总的重要讲话中,新安法知识竞赛活动缓缓拉开序幕。整个竞赛过程分为四个环节,分别为“初露锋芒”、“齐心协力”、“安全你我他”和“最后一搏”。在竞赛结束后,裁判组分别给获奖队颁发了奖品。

知识竞赛紧张的气氛还未消散,黄经理趁热打铁,对公司员工开展新安全法知识笔试。在接受考核的过程中,每个员工都胸有成竹、自信满满。通过前期的培训学习,功夫不负有心人,我公司此次考核合格率高达 100%。伴随着此次活动的圆满结束,我们对安全知识都有了更深的记忆。此次活动不仅形成了积极向上的学习氛围,而且提高了全体员工的安全意识,并贯彻落实在我们的工作和生活中,同时为实现公司“全年安全生产零事故”的目标提供了保障,有助于今后各项工作有序的展开。

张蕊 金建市政园林绿化有限公司

| 奖项 | 成果内容 | 姓 名 | 所属部门及职务 | 所在单位 |
|-----------|-----------------------------------|-----|---------|-------------|
| 一等奖(1 项) | 顶管工作井上下梯子转换平台 | 高 磊 | 项目副经理 | 第五分公司 |
| | 电热恒温鼓风干燥箱装置改造 | 杨 莎 | 试验室试验员 | 市政混凝土有限责任公司 |
| | 溢料仓改造 | / | 拌合料黑料班组 | |
| | 倒车提醒仪 | 靳 伟 | 主任工程师 | 城市轨道交通分公司 |
| | 板状物料起吊夹具 | 王小军 | 项目总工 | |
| | 钢筋位置精确固定 | 沈腾跃 | 安全质量部部长 | 第三分公司 |
| | 500m 超范围无线网络构建 | 金群力 | 技术负责 | |
| | 施工小建议 | 李 强 | 安全文明办主任 | 预制构件厂 |
| | 滚筒式面料过筛机 | 尚玉龙 | 机修组组长 | |
| | 制作筛砂机 | 周选振 | 施工员 | 第五分公司 |
| 二等奖(10 项) | 路缘石平行、缝宽卡尺 | 杨 梅 | 质量技术部部长 | 第二分公司 |
| | 浅谈施工围挡策划技术方案 | 金群力 | 技术负责 | 第三分公司 |
| | 五金电料管理表格 | | | |
| | 市政工程造价员培训大纲 | | | |
| | Excel 施工资料自动化程序 | | | |
| | 项目管理前期策划 | 王 鹏 | 项目总工 | 城市轨道交通分公司 |
| | 路缘石安装夹具 | | | |
| | 路缘石安装定位仪 | 樊世群 | 党支部书记 | |
| | 施工中降低钢筋损耗率的建议 | 沈腾跃 | 安全质量部部长 | |
| | 管理及成本核算的建议 | 靳 旭 | 核算员 | 市政混凝土有限责任公司 |
| | 精确料斗称量改造 | / | 总设备部 | |
| | 人力资源管理优化 | 庞少莹 | 综合办公室干事 | |
| | 砼销售单供方驾驶员确认工地称号联改进 | 刘 欢 | 总调度部调度员 | |
| | 路面砖破碎机浮渣清理装置 | 尚玉龙 | 机修组组长 | 预制构件厂 |
| | 高分子耐磨环保材料轴承在砖机上的应用 | 任文华 | 主任工程师 | |
| | 路面砖机主电机、油泵系统的改造 | 穆 丛 | 保卫部干事 | 物业分公司 |
| | 物业管理的小建议 | | | |
| | 工程量放样卡西欧 5800P 程序编程与应用 | 童毅佳 | 施工员 | 第四分公司 |
| | 雨果笔筒 | 白小康 | 合同预算部科员 | 公司合同预算部 |
| 优秀组织奖 | 城市轨道交通分公司 第三分公司 市政混凝土责任有限公司 预制构件厂 | | | |

集团公司『五小』活动获奖名单

为认真贯彻国家住房城乡建设部、陕西省住建厅关于《工程质量治理两年行动实施方案》,提升集团公司在建工程整体质量水平及综合竞争力,按照《西安市市政公用局 2014 年度工程质量两年治理目标考核工作实施方案》有关要求,结合我公司实际情况,12 月 22 日,集团公司组织召开了工程质量两年治理培训教材审核会,12 月 23 日,集团公司组织召开工程质量两年治理专题推进会,同时制订了质量治理两年行动实施方案。

一、工作目标

通过两年工程质量治理行动,规范公司承建工程质量管理工作,认真落实工程项目经理质量终身责任制,遏制施工过程中的违法发包、转包、分包及挂靠等行为的发生,进一步发挥集团公司质量监管作用,促进工程项目施工达到安全、优质、高效,全面提高施工管理人员和施工作业人员的素质,树立建筑市场诚信体系,提高公司在市场的竞争优势,促进集团公司总体管理水平明显提升。

二、重点工作

1、按照《建筑工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究暂行办法》(建质[2014]124 号)规定,项目经

理在工程设计使用年限内,承担相应的质量终身责任。

2、推行质量终身责任承诺和竣工后永久性标牌制度。自 2014 年 9 月后开工的工程项目,施工项目经理必须签署质量终身责任承诺书,工程竣工后设置永久性标牌,载明参建单位和项目负责人姓名,增强相关人员的质量终身责任意识。

3、严格落实施工项目经理责任。按照《建筑施工项目经理质量安全责任十项规定》(建质[2014]123 号)规定,切实

对在建的工程项目的承包情况进行全面检查,检查各项目部有无违法发包行为,检查个人资质有无挂靠行为。

6、建立监督机制。公司将加大质量治理检查方面的信息公开力度,让集团公司各个项目部、分公司了解和监督工程行为,鼓励对工程质量违法行为的举报。

7、创新工程质量安全监督检查方式,改变事先发通知、打招呼的检查方式,采取随机方式,对工程质量安全实施有效监督,加强技术资料的收集和

理,加快对自有劳务人员施工现场用工管理、持证上岗作业和工资发放承担直接责任;建立劳务人员分类培训制度,实行全员培训、持证上岗,加强劳务人员的组织化管理。

三、工作计划

1、动员部署阶段:2014 年 9 月下旬,学习国家住建部和省住建厅有关《工程质量治理两年行动实施方案》,制定集团公司《工程质量治理两年行动实施方案》,全面动员部署治理行动。

2、组织实施阶段(2014 年 10 月—

集团公司制订质量治理两年行动实施方案

落实好项目经理的质量安全责任。

4、加大质量责任追究力度。对检查发现项目项目经理履责不到位的,按照《建筑工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究暂行办法》和《建筑施工项目经理质量安全责任十项规定》规定,集团公司将对现场项目部、项目经理进行经济处罚,情节严重的将给予行政处罚,并作为不良行为列入档案信息。

5、按照《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法》(建市[2014]118 号)规定,开展全面检查,

整编工作,杜绝虚假检测报告行为。

8、突出工程实体质量常见问题治理。采取切实有效措施,从工程质量常见问题治理入手,狠抓工程实体质量突出问题治理,严格执行标准规范,积极推进质量行为标准化和实体质量管控标准化活动,落实考评制度,全面提升工程质量安全水平。

9、实施技术推动。公司主管部门要及时总结先进成熟、安全可靠的技术体系并加以推广。

10、推行劳务人员实名制信息化管

2016 年 6 月)。按照集团公司《工程质量治理两年行动实施方案》组织开展治理行动。重点对在建工程质量责任落实情况进行全面检查,公司主管部门每月对公司在建工程项目全面检查一次,重点项目根据进展情况增加检查次数。

3、总结分析阶段(2016 年 7 月—8 月)集团公司主管部门对公司工程质量治理行动开展情况进行总结分析,研究提出建立健全长效机制的意见和建议,形成工作总结报告。

四、保障措施

1.加强领导,认真部署

集团公司各基层单位、项目部要切实提高对治理行动的认识,加强组织领导,落实责任,精心安排,认真部署,成立治理行动领导小组,针对本单位的实际情况,制定切实可行的工作方案,明确治理行动的重点、步骤和要求,并认真组织实施。

2.落实责任,强化监督

公司质量治理领导小组要加强对各基层单位、项目部治理行动监督,建立责任追究制度,对缓慢懈怠、工作不力的行为的,要及时予以通报批评;对工作突出、成效显著的基层单位、项目部以及个人要进行表扬,并总结推广成功经验。

3.积极引导,加大舆论宣传

公司质量主管部门要加强与政工部、办公室的协作,充分利用公司报刊和网络等多种形式,对治理行动的重要意义、进展情况以及取得的成效,进行全方位宣传,用客观的情况,准确的信息向公司内部释放正能量,营造有利于治理行动舆论氛围。充分发挥公司科协的技术优势,树立标杆,制定技术规范、推广先进典型等方面的作用。

质量技术部 问晓莉