

# 集团公司组织开展2017年消防应急演练观摩会



11月24日下午,公司组织各单位业务主管,在凤城八路与太华路立交工程施工现场,开展以“关注消防,平安你我”为主题的现场观摩演练、对标学习活动,约90人参会。

此次演练严格按照工程项目部应急预案,科学设计演练事故情景,演练历时30分钟,从事故预警与报告、指挥与协调、事故监测与评估、交通管制、疏散安置、现场处置等多方位进行演练。在确保安全的基础上,最大限度地真实检验了该项目人员应急响应能力、职工自救互救能力、指挥应急能力,以及应急保障能力。演练结束后,立即召开了自评会,观摩人员针对过程中发现的问题、隐患,积极探讨,并提出各自的解决意见。为进一步提高演练质量,完善应急准备,提升应急响应和应急指挥水平指明了方向。

图/文 安全监督部 闵杰

## “施工安全”与“关乎你我”

在基层生产一线,我们时常发现,施工现场总是由安全负责人唱“独角戏”,很多人只有听和看的义务,没有想和说的责任,没有把大家的积极性充分调动起来,安全交底的效果受到一定程度的影响。

要实现安全交路由“一言堂”向“畅所欲言”的转变,应从两个方面努力。一方面,安全负责人要充分认识到周围的职工中蕴藏着

丰富的安全管理经验和智慧,要相信同事、团结同事,注重把参与工作任务完成的全体职工的积极性发挥出来,让大家来共同参与安全交底活动。职工要树立“安全没有旁观者”的主角意识,主动配合安全负责人做好安全交底工作。

另一方面,要改进方法,采用全员参与讨论的安全交底方式。针对需要完成的工作任务,组织大家共同分

析工作过程中可能存在的不安全因素、应该注意的事项、需要采取的防范措施,让每一个人都充分发表意见;或者,由一个人主讲,尔后让大家进行补充和纠正,再由安全负责人根据大家的意见进行汇总归纳。安全交底时,要注重针对性、科学性和可操作性,要注重发挥生产骨干、专业技术人员的经验和特长,要具体到每一个环节、每一个岗位,对

所有可能存在的安全隐患都要有具体的防范措施,切忌不符合实际情况的大道理说教。安全交底不能只限于开工前,而应贯穿于工作任务完成的全过程。在工作过程中遇到新难题时候,都要及时分析与总结,及时补充交底,从而牢牢掌握安全工作的主动权,任何工作都是一样,学习安全常识,懂得安全防护,才能将工作更好的完成。物业分公司 穆丛

## 太华路与北二环立交工程安全生产标准化评审工作召开

为了推进安全生产标准化工作,城轨分公司强化管理,积极准备,落实标准化管理的相关文件内容,11月16日进行了标准化评审验收工作。

11月16日上午10:00安全生产标准化评审小组对集团公司承建的太华路与北二环立交工程进行了标准化评审工作,专家组和市政局安监处领导一行对我项目施工现场临时用电、安全防护及标志标识等安全生产工作及项目安全生产标准化资料进行了查看和验收。

专家组对项目部安全生产标准化的实施给予高度的评价并从专业角度对施工现场和内业资料的安全生产标准化工作给出了建议和意见。分公司经理董海水同志对专家们提出的意见和建议一一记录并表示在今后的项目安全生产过程中严格按照标准化实施。

通过这次对分公司安全生产标准化评审工作的验收,进一步提高了项目部管理人员以及各岗位施工人员对安全生产标准化工作的认识,有利于安全责任的落实,提高了项目部的管理水平,项目部以此为契机进一步的推进安全生产管理工作,确保太华路与北二环立交工程项目安全、有条不紊的实施。

图/文 城市轨道交通分公司 朱鹏



## 金建园林公司举办2017年职工乒乓球、羽毛球比赛 努力拼搏 争创第一

为丰富职工的文化生活,增进职工之间的沟通交流,加强协作精神,展现职工奋发向上的精神风貌,西安金建市政园林绿化有限公司举办的职工乒乓球、羽毛球比赛于12月5日和6日分别在公司三楼活动室及环城公园拉开了序幕,来自公司领导班、各部门人员及项目人员的21名乒乓球、羽毛球爱好者参加了此次比赛。

本次比赛分为乒乓球男女单打及羽毛球男女单打两个比赛大项四个比赛小项,分别采用分组预赛、复赛淘汰制。比赛中,选手们挥汗如雨,顽强拼搏。在乒乓球比赛中,选手们大多实力相当,直拍、横拍、扣球、旋转球,观众不时传出热烈地喝彩声。羽毛球赛场上,选手们沉着冷静、身手敏捷,娴熟的技巧、激烈的扣杀、精湛的球技,使比赛高潮迭起,精彩纷呈。经过2天的激烈角逐,户县振兴北路项目部许龙、杨帆同志分别获得乒乓球男单冠军,三桥后围寨景观绿化工程项目部张瑾、户县振兴北路项目部刘艳艳同志分别获得乒乓球女单冠军;公司办公室孙邈、中海城B地块室外管网配套工程项目部吕拓同志分别获得羽毛球男单冠军,公司办公室李一丹、邢英同志分别获得羽毛球女单冠军。此次比赛给忙碌了一年的各部门及项目上员工提供了锻炼身体、锻炼了意志、带来了欢声笑语,同时展示了公司职工顽强拼搏、力争上游的精神面貌,发扬了激情、认真、拼搏向上的精神。

为了保证企业的生产经营,此次所有的比赛均在不影响正常生产的情况下进行。同时,公司领导给予了此次比赛大力支持。在员工欢声笑语中此次公司职工乒乓球、羽毛球比赛圆满落幕。这次活动的开展,激发了广大干部职工的工作热情,更好的为企业今后的安全生产经营增光添彩,确保公司安全生产发展。

图/文 金建园林公司 荆凯



## 营改增后总包单位关于对建筑劳务公司与劳务派遣公司的选择分析

建筑劳务外包和劳务派遣在实际施工中,关于建筑劳务总包基本采取外包或劳务派遣。因此,也就存在建筑劳务公司和劳务派遣公司。营改增后,总包应如何选择建筑劳务?建筑劳务外包和劳务派遣,哪个方式更合算呢,律师结合相关税务规定做以下分析:

### 一、建筑劳务公司

1. 营改增后,清包工合同税率降低

对建筑劳务公司而言,营改增以后,按照税法规定,建筑劳务公司按照11%征税。营改增之前,建筑劳务公司是按照3%征税的,相当于多了8%,所以建筑劳务公司的税负相对来说是加重的。

税法规定,清包工合同可以选择简易计税,所以建筑劳务公司,跟总包公司签合同,基本上都是签清包工合同。

这样一来,建筑劳务公司可以选择简易计税,实际上是按照3%/(1+3%)=2.91%来征税的。即营改增以后,建筑劳务公司的税率比营改增之前下降了0.09%。

2. 总包签清包工合同更省税

(1) 选择与建筑劳务公司签订清包工合同,人工费可抵扣3%

对于总包而言,选择与建筑劳务公司合作,并签订清包工合同,总承包公司的人工费可以抵扣3%。如果不跟建筑劳务公司合作,那么人工费必须要做成工资表的形式,这样一来就无法抵扣,人工费是按11%开给业主

的。

(2) 无需承担工人社保费用

总包选择与建筑劳务公司合作,不需要再承担工人的社保费用。

营改增之前,工程项目的建安发票是在工程所在地代开的,地税局往往在开建安发票的时候,已经一次性综合扣除了工人工资里面的个人所得税了。营改增以后,增值税要回到公司注册所在地来申报了,在公司注册所在地开发票给对方,就不需要扣除工人工资的个人税了。

依照劳动合同法来讲,建筑企业与工地民工构成雇用与被雇用的关系。如果建筑企业以工资表形式发放工人工资(不采用建筑劳务),按照规定,还需要给所有的工人缴纳社保。这样一来,施工企业将不堪重负。

因此,营改增以后,民工工资不能再走工资表形式,必须要走“跟建筑劳务公司签清包工合同”。总包公司跟建筑劳务公司签订清包工合同,总包不需要买保险了,这叫劳务外包。直接由建筑劳务公司开发票,总包公司直接进入工程施工,二级科目人工费就ok了,发票可以抵扣3%。

对于建筑劳务公司,按照2.91%计税,同时还要为民工购买保险、缴社保,建筑劳务公司是更加负担不起的。

3. 建筑劳务公司与缴纳社保问题

就实际情况而言,民工按工作天数来算工资,可以在与工人签合同同时注明:

(1) 日工资里面包含“国

家基本社会保险费”;

(2) 工人自愿放弃在工程施工所在地缴纳基本社会保险,回到户口所在地社保署交社保,公司按照国家规定承担民工的社会保险费。

(3) 工人的工资与社会保险费,每月按时发放到工资卡中。

### 二、劳务派遣公司

1. 劳务派遣公司实行差额征税

根据财税2016年36号文件附件2规定,营改增以后,劳务派遣公司按照6%征收增值税(建筑企业的人工费可以抵扣6%);

根据税务总局文件,财税2016年47号文件规定,营改增以后,劳务派遣公司也可以选择差额计税,就是劳务派遣公司向用人单位拿到的所有的钱减去被派遣人员的工资保险福利费用,得到的差额部分采用简易计税,按照5%征税。

差额征税税额=差额/(1+5%)\*5%

税法规定,劳务派遣公司一旦选择差额征税,只能抵扣差额部分的税,劳务派遣公司支付给被派遣职工的公司保险福利费只能开增值税普通发票。

举例:劳务派遣公司收到用人单位支付的人工费1000万,其中800万用于支付工人的工资、福利费用。劳务派遣公司采用差额征税。

劳务派遣公司差额征税税额=(1000万-800万)/(1+

5%)\*5%

对于用人单位而言,总支付1000万,只能收到800万的普通发票和200万的增值税专用发票。

可以用来抵扣的,只有200万的发票按照5%抵扣。对施工企业而言,肯定是不合算的。

2. 营改增以后,采用劳务派遣多处受限

营改增以后,建筑企业是最好不要采用劳务派遣的原因如下

(1) 选择劳务派遣依然要负担工人的社保费用。

(2) 按照劳动合同法规定,使用的被派遣劳动者数量不得超过企业用工总量的10%。(依照劳动合同法,用工比例是订立劳动合同文书里使用的被派遣劳动者总和来计算的。)实际上,大部分情况下,工地上劳务派遣的民工往往超过10%,这是不合法的。

(3) 依照劳动合同法暂行规定,劳务派遣员工只能在“临时性、辅助性、替代性”岗位任职(临时性,指工作时间不能超过6个月)。这项规定也同样限定使用劳务派遣员工。

因此,营改增以后,建筑施工企业应当限制或终止使用劳务派遣,最好与建筑劳务公司合作,走清包工合同形式。